

武汉商贸国有控股集团有限公司  
2017 年度社会责任报告

二〇一八年六月

# 目 录

1. 集团概况
2. 2017 年集团改革发展十件大事
3. 深化结构调整 推动转型发展
4. 着力加强党建 推进和谐企业建设
5. 履行社会责任 共创和谐社会
6. 责任展望

# 武汉商贸控股集团 2017 年社会责任报告

## 【集团概况】

武汉商贸国有控股集团有限公司（以下简称集团）是 2000 年由市属商业系统、粮食系统的部分企业组建成立的市级国资营运机构，2002 年与市物产控股集团合并，2010 年托管了恒信、国经、国贸等三家市属国有外贸公司。通过“改制、重组、发展”战略，集团全面完成了 55 家二级企业和 153 家三级企业的国企改革任务，安置职工 4 万多人。经过十余年的改革发展，集团紧紧围绕建设现代化、国际化、生态化大武汉，抢抓我市建设国家中心城市和世界亮点城市的战略机遇，大力实施集团“123456”发展战略和“十三五”规划，依托综合物流、实业投资、地产开发三大主营业务体系，以“打造中部最大的现代物流集团”为目标，大力推动传统物流转型升级，积极探索“互联网+”与传统物流的深度融合，创新现代供应链模式，拓展物流服务网络，努力降本增效，提高物流运作效率，着力将集团打造成为中部领先、辐射全国、走向国际的千亿级投资运营控股集团公司。

集团连续多年跻身中国物流企业 50 强、中国服务业企业 500 强、湖北企业 100 强和武汉企业 100 强，2017 年分别位列第 30 名、第 386 名、第 59 名和第 45 名。

集团为湖北省首批国家 5A 级物流企业、武汉市首批服务业重点行业（物流业）领军企业，湖北省及武汉市优秀企业，湖北省及武汉市重点物流企业。集团先后荣获全国和谐商业企业、湖北省及武汉市“五一劳动奖状”、湖北省运管物流系统“十佳文明优质企业”、武汉市“十佳和谐企业”、武汉市商务先进企业、武汉市安全生产优秀单位、武汉市社会治安综合治理优秀单位、武汉市信访工作先进单位、武汉市企业内部治安工作先进集体等荣誉称号。

## **【2017 年集团改革发展十件大事】**

2017 年，集团围绕实施“一带一路”、长江经济带等国家大战略，服务建设现代化、国际化、生态化大武汉建设，紧扣长江新城、长江主轴建设，立足综合物流、实业投资、地产开发三大主业，坚持资本运作与产业运作“双轮驱动”，改革发展办了十件大事。

---认真宣传贯彻党的十九大精神，运用“互联网+”技术，广泛迅速掀起学习党的十九大精神热潮。

---大力推进冷链物流并购扩张，全面启动华中冷链港、西南冷链港“两港”建设。

---促进轿运物流裂变发展，武汉市商业储运有限责任公司完成湖北芯诚派环保科技有限公司、武汉金百汇科技有限公司、武汉欣晶港实业有限公司三项资产并购和东软睿驰、京东商城两大招商项目，切入新能源、电商领域。

---推动建材物流提档升级，正达物流红星美凯龙汉西商场隆重开业。

---调整生化制药产能布局，武汉长联来福制药股份有限公司兼并湖北航天杜勒制药有限公司，拓展腾挪空间。

---K7B 地块顺利摘牌，武汉昌盛实业有限公司实现顶琇国际城项目用地整合，提升整个项目品质环境综合指标。

---优化融资结构，集团完成 15 亿元超短融和 13 亿元永续中票注册工作。

---聚焦作风建设，深入开展“两转两强两促进，喜迎党的十九大”主题教育活动。

---推进党建工作进章程，集团本部和 15 家权属企业完成章程工商变更，为开展党建工作提供法律保障。

---创新开展集团权属企业党委书记抓基层党建工作述职评议考核、集团对权属企业巡检、“三个一”廉洁警示教育等一系列活动，推动“两个责任”在企业落地生根。

## 【深化结构调整 推动转型发展】

2017 年，在武汉市委、市政府的正确领导下，在市国资委的关心支持下，集团认真学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕现代化、国际化、生态化大武汉建设战略目标，以实施“123456”发展战略为主线，坚持抓好主业，强基固本，拓展领域，打造品牌；坚持布局产业链、加固客户链、创造价值链、强化责任链；坚持按制度管理，按流程办事，按业绩

考核，按激励鞭策；坚持加强党建工作、推进“两学一做”、发挥“两个作用”、实施红色引擎，全力以赴抓改革，抓发展，促党建，各项工作取得了开创性成效。

2017年按合并报表口径，集团全年完成主营业务收入59亿元，完成年度目标118%；实现利润总额4.7亿元，完成年度目标112.57%；净资产收益率为7%。按全口径统计，集团全年完成主营业务收入70.05亿元，实现利润5.34亿元。集团系统共缴纳税金2.69亿元，上交国有资本收益3853万元。

#### **-----全力拓市场，运营实力有效提升**

随着供给侧结构性改革的深入推进，集团上下牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，积极探索新的运营模式和业态，赢得可持续发展主动权。一是运营优势持续强化。坚持以市场为导向，抓住市场机遇，调整经营策略，优化整合现有业务资源，培育有质量的运营优势。武汉市商业储运有限责任公司坚持抓好2个维护（资源、运力），落实3个项目（减车增车、商品车储存、拓展零配件），强化4个确保（确保企业发展方向、确保轿运负债率、确保三重一大决策科学、确保产值利润目标），实现了“收入突破六个亿，利润站上四千万”的奋斗目标。二是运营潜力有效激发。武汉肉联食品有限公司调整市场布局、调整优化服务、调整招商方向，确保公司客户招得进、留得住，冷库利用率达到70%；武汉君钿房地产有限公司围绕周边生活圈、生意

圈的商户，撬动挖机配件市场，形成了管材、防水、挖机配件并举的经营格局。三是运营基础延伸拓展。武汉长江沙鸥植物油有限公司在日益激烈的油脂市场竞争中，防风险、保规模、破困境、促转型，加强对目标、区间、数据的监管，加强对市场变化的判断，把握购销节奏和经营策略，探索升级可预测、可控制、可承受的经营模式。武汉市副食品商业储备有限公司制定《储备经营管理实施细则》，较好完成了猪肉、牛肉、食糖的储备经营任务，首次第三方公检顺利通过；武汉诚通物流有限公司开拓铁路集装箱业务，成功签约武汉天龙黄鹤楼酒业、中国神华煤制油化工等大客户。四是运营品质全面跃升。武汉友谊副食品商业有限责任公司夯实渠道建设，区域市场快消品经营优势地位进一步巩固；武汉精益眼镜有限公司优化品类，做强专业，各主力店业绩均同比上升，最高增幅达 50%。

#### **-----强力攻项目，平台带动有效提升**

积极落实市委、市政府招商引资“一号工程”，推动现代物流业与先进制造业、电商深度融合，加快产业升级步伐。一是三大招商落地见效。东软睿驰为高科技节能环保项目，经过多次接触和多方争取，几经周折最终落户商业储运常福 4 号库。一期总投资 20 亿元，年产 5 万套 BEV（纯电动汽车）动力电池，目前已进入试生产阶段，投产后 5 年内预计累计实现产值 260 亿元以上。京东商城项目入驻常福基地 1—3 号库，10 月 1 日已正式运营，业务范围覆盖湖北、河南、湖

南和江西等 4 个省。武汉正达物流红星美凯龙汉西商场十年磨一剑，是上海红星美凯龙集团战略布局武汉的第五站，更是最具领先水平的第九代标杆店，总投资 15 亿元，建筑面积达 15 万方，9 月 9 日隆重开业，招商率达到 98%，半年实现销售收入 3.8 亿元。二是四项并购完美收官。武汉市商业储运有限责任公司成功并购湖北芯诚派环保科技有限公司、武汉金百汇科技有限公司、武汉欣晶港实业有限公司等三家企业，新增基地面积 350 亩，仓储设施近 9 万平方米；武汉长联来福制药股份有限公司收购央企控股的湖北航天杜勒制药有限公司，延长了产业链，扩大了经营规模，增强了发展后劲。三是五项建设全面提速。鄂州“华中冷链港”项目施工顺利，一期投入 10 亿元，建设总容量 20 万吨的现代冷库、9 万平方米的冻品库，预计 2018 年 9 月竣工投产，将成为肉联万吨冷链物流中部运营中心。昆明西南冷链港项目 6 月份开工建设，项目规划用地约 700 亩、总投资 25 亿元，建设冷库 50 万吨，将成为西南“一带一路”上最大的“互联网+”现代冷链综合物流枢纽。常福物流基地定位先进制造业、汽车产业和电商物流等现代物流业态，在设计和建设上全部选用高标准，2017 年 7 月库区投入营运。顶琇国际城项目顺利摘牌 K7B 地块，K7C\K7D 如期交房 1712 套，项目进入收获期。顶琇西北湖项目 A 区写字楼整体交付，C 区住宅 1 号楼主体结构封顶，2、3 号楼主体结构工程完成 90%，已基本具备预售条件。

**-----聚力推改革，内生动力有效提升**



深入推进“两学一做”常态化制度化，广泛开展“两转两强两促进（转变思想观念、转变工作作风，强化制度执行、强化履职尽责，促进党建工作、促进改革发展），喜迎党的十九大”主题教育活动，切实加强作风培育和能力建设，强化制度建设和规范执行。一是切实转变思想观念。着眼于解决集团党员干部中克难奋进精神退化、比较优势弱化、自大自满思想固化“三化”问题，加强思想政治教育，引导干部职工转变思想观念，增强改革创新意识、担当意识。二是制度意识明显增强。创设“部长讲坛”，集团各部室主要负责人对集团制度进行集中宣讲，切实增强主题教育活动的针对性和实效性。评选“优秀主讲人”，组织闭卷考试，考试成绩排名前三位的员工被评为“学习标兵”，提高了干部职工制度意识和依法办事的能力水平。三是制度体系梳理完善。坚持边学习总结边完善制度，修订集团部室工作职责 31 项，修订制度 15 项，新增制度 47 项，修订、编印、下发了《制度汇编（2017 年）》，构建了较为完善的制度体系，为集团改革发展提供了有力的制度保障。四是制度文化得到培育。坚持按制度管理、按流程办事、按业绩考核、按激励鞭策，倡导专注、包容、责任、干事的企业文化，引导广大党员职工把思想和精力集中到抓学习、强技能、抓改革、促发展上来，为集团“十三五”改革发展贡献力量。

#### -----着力降风险，管控能力有效提升

2017 年，集团将风险防控摆在实现企业发展战略的突出

位置，内外兼修，健全体系，确保企业稳健发展。一是风险管理基础进一步夯实。着眼于提升风险研判能力、强化重大风险管控，将风险管理贯穿于企业经营管理全过程，对集团22项业务活动和 workflows 进行全面检视分析，查找出169个内部风险控制点，修订了《内控管理手册》，使风险防控能力进一步提高。二是资金监管进一步加强。对资金运行进行全程监管，按月制定资金筹集、使用计划，综合分析比较各类融资工具，适时完成4.6亿元短融发行工作，完成15亿元超短期融资券和13亿元永续中票注册工作，降低资金使用成本。三是积极探索管理方式创新。建设和启用集团网络视频会议系统，运用“互联网+”技术强化集团与权属企业的联系，提高工作效率，强化纪实留痕。推进集团本部档案整理及数字化加工工作，建立档案目录数据库，实现计算机全文管理，并通过档案工作目标管理省一级验收。四是安全“红线”意识不断强化。大力推进安全生产标准化对标运行、依规操作、持续改进，开展企业安全文化创建、安全应急联合演练，完善安全生产应急预案，提升集团整体应急救援能力，维护了企业安全稳定。

## **【着力加强党建 推进和谐企业建设】**

2017年，集团党委坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实市第十三次党代会的部署要求，坚持党的领导加强党的建设，坚持党要管党，

全面从严治党，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，大力实施“红色引擎工程”，深入开展“两转两强两促进、喜迎党的十九大”主题教育活动，全面加强党组织和党员队伍建设，为集团深化改革、转型发展提供了有力的政治保障和组织保证。

#### -----着力开展思想政治建设

深入学习贯彻党的十九大精神，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，通过组织专家报告会、宣讲会、中心组集体学习、研讨等形式，组织开展“学习贯彻十九大、促进企业新发展”主题教育活动，把党的十九大精神转化成推动企业改革发展的强大动力。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，通过主题党日、专题党课、案例分析等方式，全年开展学习教育430余次。认真落实意识形态工作责任制，2017年集团党委理论学习中心组共开展集中学习22次。

#### -----着力提高把关定向能力

引领集团改革发展。按照市第十三次党代会提出的新理念新思路新战略，进一步完善集团“十三五”发展规划，确立了“123456”发展战略。修改集团公司章程，制定《集团党委参与重大问题决策实施办法》，将党委研究讨论作为董事会、经理层重大问题决策的前置程序，确保党组织的意图在重大问题决策中得到体现。完善集团法人治理结构，制定《集团董事会、党委会、经理层重大问题决策沟通制度》《“三

重一大”事项决策制度实施办法（修订）》，提高集团决策科学化、民主化水平。强化“四个坚持”，建立以管资本为主的国有资产营运模式，发挥集团本部资金蓄水池、资源聚集地、项目储备库、人才大本营和政策方向标作用，提升集团引领力、协同力和执行力。

#### -----着力创新党建工作机制

层层落实管党治党责任，制定集团党委抓党建工作责任清单 15 项、项目清单 20 项，指导权属企业制定党建工作责任清单 183 项、项目清单 212 项，实现党建工作责任全覆盖。实行党建工作责任书制度，集团党委与 15 家权属企业党委签订党建工作责任书，指导权属企业党委与党支部签订党建工作责任书，推动各级党组织认真履行管党治党责任。大力实施“红色引擎工程”，制定《集团党委关于实施“红色引擎工程”进一步加强混合所有制条件下企业党建工作的方案》，坚持“红色引领”，强化“红色保障”，培育“红色头雁”，激活“红色细胞”，建立“红色基金”，积极开展“双星创评”活动，营造比学赶超的创评氛围。

#### -----着力加强领导班子和干部队伍建设

加强领导班子建设，严格执行民主集中制，修订《集团党委会议事规则》，将党委研究讨论作为董事会、经理层重大问题决策的前置程序，确保了党组织的意图在企业重大问题决策中得到体现。组织开展领导班子建设专题调研，对 9 家权属企业领导班子进行调整，调整充实权属企业党委书记

4人，党委班子成员15人，纪委班子成员10人，企业高管4人，领导班子结构进一步优化。加强干部人才培养选拔，深入开展“三个培养”活动，把经营管理骨干培养成党员，把优秀党员培养成经营管理骨干，把党员骨干培养成企业经营管理骨干，2017年共发展新党员24人，其中90%以上是企业经营管理骨干和专业技术人才。强化党员干部教育监督管理，集团和权属企业开展新任职领导干部任前廉政谈话63人次，约谈5人次，集体廉政谈话86人次，批评教育6人次，书面检查2人次。

#### **-----着力加强企业党风廉政建设和反腐败工作**

加强党风廉政建设“两个责任”管理，制定集团党委落实党风廉政建设主体责任清单、纪委落实党风廉政建设监督责任清单，明确了21项主体责任和25项监督责任。修改完善集团党风廉政建设责任书，采取集团巡检、专项检查、年度考核等方式，对权属企业落实“两个责任”情况进行监督检查。创新开展反腐倡廉宣传教育，深入开展第十八个党风廉政建设宣传教育月活动，通过“商贸清风群”等平台开展“三个一”（每日一言、每周一律、每月一案）廉洁警示教育活动，党员干部依法依纪依规办事的意识进一步增强。深入推进党员干部作风建设，严格贯彻落实中央、省市委关于反对“四风”、进一步落实“八项规定”精神的部署要求，采取专项检查、明查暗访等方式，加强落实“八项规定”精神情况监督检查。

## 【履行社会责任 共创和谐社会】

近年来，集团切实履行社会责任，始终追求企业发展与社会责任的高度统一，积极倡导“为股东提供回报、为企业创造价值、为员工提供舞台、为社会创造财富”的企业价值观，通过服务地方经济、服务社会民生，坚持安全发展理念，全面落实安全生产责任制，加强和谐企业创建，强化绿色环保发展，注重节能减排和环境保护，积极参与社会公益活动，不断推动集团改革创新发展。

### -----保障重要储备物资供应

武汉市副食品商业储备有限公司承担着地方政府重要副食品物资的储备供应职责。常年储备猪肉 5500 吨，其中冻肉 2500 吨，生猪活体 6000 头；清真牛肉 2000 吨，其中冷冻牛肉 1000 吨，鲜牛肉 400 吨，活牛储备 2400 头；食糖 1500 吨。在全市战略民生物资储备、平抑物价中发挥了十分重要的作用，尤其是在重大灾害、重大节日期间，在稳定物价、保障民生上发挥了中坚作用。

### -----强化绿色环保发展

集团坚持将绿色发展、安全发展的理念全流程贯彻到权属企业生产和经营管理之中，积极推进生态文明建设，不断降低资源的消耗，努力实现绿色低碳安全发展。2017 年围绕节能减排、绿色环保的发展要求，不断增强环保、环境治理的力度。武汉肉联食品有限公司积极改造污水处理设施，近

几年投入 277 万元改造公司原污水处理设施，采用预处理单元+生物处理+深度处理工艺进行升级改造，使企业的日处理水量从 300 m<sup>3</sup>/d 提高到 800m<sup>3</sup>/d,排放水质标准进一步提高；公司每年投入 16 万元推进生产生活垃圾社会化清运，统一采购要求餐饮客户使用合格洗涤剂，减少了污染水源的排放。强化节能降耗管理，武汉肉联食品有限公司全力实施制冷设备设施的改造升级，投入 280 余万元，自主完成“老机房迁改”项目，及时更新、淘汰了安全风险较高、能耗较高的部份制冷设备，制冷效率提升 20%左右，能耗降低 15%左右，年节约电约 70 万度，减少电费支出约 40 万元；公司还最大限度地降低生产能耗，有计划、科学合理地对冷库库房的冲扫霜工作，年冲霜面积达 2.4 万 m<sup>2</sup>以上。

武汉市商业储运有限责任公司常福物流基地从规划设计、土地利用、材料使用等按照现代物流节能环保的要求，基地厂房屋面采用高规格玻璃纤维增强塑料聚酯波纹板（采光板），墙面使用连排玻璃窗，厂房内采用 LED 节能照明灯，屋面采用自然通风球，墙体采用内外彩钢板，中间填充防火保温棉等，每年节约电费 1 万多元。常福物流基地拟在屋面增设光伏发电，同时设立 10 组能源汽车充电桩，仅光伏发电完成后，一年就可节约电费 10 万元。

#### **-----坚持安全发展理念，落实安全生产责任**

落实企业安全生产主体责任。集团与 18 家权属企业的

法人代表签订了《安全生产诚信承诺书》，形成了“横向到边、纵向到底”的责任网络。推动全员岗位安全责任制。明确企业法定代表人和实际控制人同为安全生产第一责任人。加强各类安全培训教育，并通过文件、书籍、网络课程等形式，组织各企业员工进行了安全知识培训学习。集团主要负责人、各级安全管理人员、特种作业人员持证上岗率 100%。组织开展各类应急演练和实战操作，全年组织开展各类演练活动 20 次。集团坚持在全系统开展各类安全生产检查，全年集团系统共组织各类安全检查 698 次，参加检查人员 1337 人次，下达隐患整改通知 68 份，排查安全隐患 136 处，已整改 135 处，投入整改资金 43.14 万元，全年没有发生安全生产事故，确保了企业生产安全。全年集团共受理群众来信与来访 82 件次。其中：群众来信 20 件，个访 34 人，集体访 11 批 182 人次。

#### **-----切实做好精准扶贫**

集团始终秉承“奉献爱心、回报社会”的理念，积极履行企业社会责任，关心、支持、参与社会公益事业的发展，用实际行动向社会奉献爱心，传递真情。集团与江夏区湖泗街均堡村开展“一对一”结对帮扶。在精准扶贫中，集团注重制定规划，完善公共服务，加强基础建设，打造“美丽村湾”。一是协调市区有关部门，制定规划，统筹基础设施项目建设。截至目前已新建路灯 90 盏，铺设水泥路 4.2 公里，



铺设毛渣路 6.5 公里，机耕桥两座，修建排水沟 2700 米，完成危房改造 10 户，共 600 平方米，群众服务中心正在建设中。二是强化“美丽村湾”建设，改善乡村环境，实现经济环境同步协调发展。2017 年美丽村湾整治共投入 176 万，对均堡湾门口大塘等池塘进行整治，清淤挖塘，护坡硬化，修建护栏、洗衣台。同时加快环境绿化工作，截至目前共铺设草皮 1 万平米，栽种树苗 700 多株，红继木球 600 株，美化了乡村环境，实现了绿色发展。2016 年至 2017 年均堡村实现脱贫 60 户，共 116 人，集体收入近 10 万元，全村人均可支配收入达到 13050 元，整村实质性脱贫目标提前完成。

#### **-----大力开展公益活动**

积极响应“红色基金”捐助，建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，不断强化基层党组织的政治功能和服务功能，集团 63 个党组织、540 名党员累计捐助资金 7.24 万元，充分发挥“红色基金”在思想政治教育、困难救助、表扬激励、阵地建设等方面的作用。开展慰问捐赠活动。组织党员干部与贫困户开展一对一结对帮扶，列出帮扶联户清单，组织联户对接和访贫问苦活动。

#### **-----加强和谐企业创建**

建设和谐企业既是国资国企改革的时代要求，也是企业自身发展的需要。集团坚持依法治企、依规经营，创新选人用人机制，尊重每一位员工的价值奉献，保障员工基本权益，

加强民主管理，建立员工薪酬福利增长机制，建设和谐劳动关系，为员工提供广阔的发展平台和健康的工作环境，大力推动企业健康和谐发展。2017年集团重点推进工资集体协商工作，权属企业按期续签集体合同，职工的各项权益得到有效维护。武汉商控实业有限公司响应市政府“百万大学生留汉创业就业工程”，通过了大学毕业生最低年薪工资专项集体合同。加强职工民主管理，进一步规范职代会和厂务公开制度，集团权属企业全部达到武汉市职工民主管理三星级以上标准，其中8家单位达到五星级，武汉肉联食品有限公司被评为“武汉市模范和谐企业”，武汉硚口天华小额贷款有限公司和武汉君钿房地产有限公司被评为“武汉市和谐企业”。至此，集团权属企业中获评“武汉市和谐企业”的单位已达17家，模范和谐企业创建开启新篇章。

深入开展了以《争当明星企业、争当十佳标兵》为内容的立功竞赛活动，调动了职工参与企业发展的积极性，一批有“匠心”、“匠才”的先进典型脱颖而出。集团对10名职工授予“双争立功竞赛先进个人”荣誉称号并颁发证书；集团党政联合表彰了明星企业6户、优秀企业4户及十佳标兵10人。武汉精益眼镜有限公司被授予“武汉市五一劳动奖状”，徐永恒荣获武汉市首届“大城工匠”荣誉称号。湖北晶康糖业有限公司冰糖母液提纯回收工程小组、湖北日月油脂股份有限公司、武汉长联来福制药股份有限公司研发团

队等三个集体被授予“2016年武汉市职工优秀创新团队”荣誉称号；湖北晶康糖业有限公司陈艳斌被授予“2016年武汉市职工优秀创新能手”荣誉称号。

#### **-----组织结对帮扶，慰问困难职工**

集团工会开展了工会干部争当职工信赖“娘家人”和“到职工中去”活动，完善职工帮扶救助机制，全面推进和谐企业创建。集团7名工会委员联系7个企业、建立了19个工会干部联系职工微信群、47名科以上干部联系47名市级建档困难职工。春节期间，全系统共筹集资金37.97，慰问劳模23人，金额5.7万元，慰问困难职工344人，金额32.27万元，确保困难职工、困难劳模过好年。

#### **-----汇集爱心，助学圆梦**

为切实帮助困难职工家庭减轻教育负担，积极解决困难职工子女上学难的问题。2017年集团工会继续开展“金秋助学”活动，用好用足各项政策，通过市总工会、集团工会及基层工会三级联动帮扶，积极筹集资金，并在开学之际将助学金及时发放到每一名困难职工手中。2017年全系统共帮扶困难职工子女40人，发放助学款6.13万元，实现集团“不让一名困难职工子女因贫困而辍学”的承诺。同时，利用树海基金帮扶企业所在社区困难户子女45人，发放助学款8.2万元。

#### **-----常抓职业安全，关心职工生活**

安全生产常抓不懈，集团工会积极参加全市“职业卫生健康”培训，开展安全生产和职业卫生监督检查，切实履行工会维护职工生命安全和身体健康权益的重要职责，充分发挥“群众监督参与”在安全生产和职业卫生工作中不可替代的作用，推动企业崇尚诚信、尊重劳动、以人为本，建立和谐稳定的劳动关系。2017年防暑降温工作中，全系统共慰问职工1753人，发放慰问款24.26万元，发放慰问品13.196万元，发放高温津贴67.612万元，高温检查123次，查出隐患18条，涉及职工594人。在做好生产安全检查的同时，集团工会今年对各单位职工就餐情况和职工食堂安全卫生情况进行了专项检查，指导各单位不断改善职工生活。为职工2296人办理了职工住院医疗互助。

#### **-----展现女工风采，办好流动课堂**

集团工会继续开展纪念“三八”妇女节及表彰先进工作，授予10户职工家庭“2016年度和谐家庭”光荣称号，授予10名同志“2016年度优秀女职工”光荣称号，授予5个岗位“2016年度女职工建功立业示范岗”。为提高女职工综合素质，集团工会将武汉市女职工示范流动课堂引进集团，组织系统内女职委委员、先进女职工代表及一线女职工代表近150人参加培训。集团工会继续为全系统女工902人办理了安康保险，为女工送上一份关爱。

#### **【责任展望】**

2018年集团要深入推进“123456”发展战略，围绕打造和提升集团“资金蓄水池、资源聚集地、项目储备库、人才大本营和政策方向标”五项功能，统筹推进“产业基金、流程再造、管理下沉、资金归集、红色引擎”五大工程，狠抓“五个突出”重点的落实。

#### -----深入推进“123456”发展战略

一是围绕一个主题（服务“三化”大武汉建设）；

二是紧盯“221”拼搏目标（资产总额200亿元，年收入200亿元，年利润10亿元）；

三是发展壮大“三大主业”（综合物流、实业投资、地产开发）；

四是强化“四个坚持”的工作布局（坚持抓好主业，强基固本，拓展领域，打造品牌；坚持布局产业链、加固客户链、创造价值链、强化责任链；坚持按制度管理，按流程办事，按业绩考核，按激励鞭策；坚持加强党建工作、推进“两学一做”、发挥“两个作用”、实施红色引擎）；

五是发挥集团“五大特点”（混合所有制、现代物流业、实体经济链、资本运作型、高度市场化）；

六是实施“六大行动”（改革创新、龙头引领、项目带动、管理升级、人才聚合、红色引擎）。

#### -----提升“五项功能”

资金蓄水池——畅通融资渠道，降低综合融资成本和税

务成本，解决集团内部资金有序流动问题，提高资金使用效率。

资源聚集地——实现集团和权属企业各类资源、信息的交互。

项目储备库——发挥集团在项目发现、项目认证、项目储备和项目运作上的优势，提升集团整体的项目运作水平。

人才大本营——集团本部要建成权属企业的黄浦军校，打通集团本部与权属企业双向流动的渠道，通过在集团本部进行培养锻炼，要文能分析预判，出手成文；武能对接市场，领兵上阵，扩大选人用人视野，提升集团人才队伍的综合素质，改善年龄结构、知识结构和能力结构。

政策方向标——政策上关国计，下系民生，甚至决定了家业兴落、企业兴衰、市场走向。集团要通过提升对政策的分析力和理解力，实现对企业经营管理的引领力和把控力。

#### -----推进“五大工程”

产业基金工程——积极探索新型商业模式，重点培育物流供应链管理体系、物流集成服务、智能化物流信息系统和城市配送网络；鼓励权属企业打造集约高效的开放式物流平台，构建信息共享、合作共赢的盈利模式。

流程再造工程——通过专业的职能分析，结合巡察巡检工作整改要求，以“规范、高效”为原则，以工作提速、管理提质为目标，对《制度汇编（2017年）》、《内部控制手

册（2017年）》进行梳理，建立一套科学规范、便捷高效，挂图作战、对表推进，可追溯、可控制，管用、实用、易用的业务工作流程，真正把权力交给制度，决策交给流程，风险防范在事前，责任落实到岗位，实现各项管理工作的科学化、规范化、制度化、程序化，努力提升集团按章办事、高效服务、科学管理的水平与能力。

管理下沉工程——集团作为出资人，按企业“两会”和监管要求，结合专项工作，对权属企业的工作进行检查和督导，推进工作作风的改进，推进工作措施的落实，管理重心下沉，工作更深一步。上半年内，集团对权属企业重点项目建设、重大投资运营要进行一次全面跟进检查。

资金归集工程——目的是解决同一时点，集团内部企业资金富余和紧缺同时存在的问题，打造“集团财务公司”，建立集团自有资金管理平台，成熟一家发展一家，提高资金使用效率。

红色引擎工程——深化“八个红色”的工作部署，集团和权属企业两级党委和班子成员要率先垂范，以上率下，形成“头雁效应”，更好地发挥党组织的思想引领作用。探索党建+，开展“五联五促”区域化党建，实行组织联建促发展，队伍联育促管理，活动联办促服务，阵地联用促保障，品牌联创促创新，提升混合所有制企业党建工作整体水平。

-----落实“五个突出”

1、突出抓好政治思想建设，推动党的十九大精神落地生根。一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神；二是深化拓展“两学一做”学习教育；三是大力加强意识形态建设。

2、突出干部人才工作机制创新，锻造高素质专业化干部队伍。一是增强领导班子建设的系统性、针对性；二是完善干部选拔任用工作机制；三是着力加强干部教育和监督管理。

3、突出落实党的十九大全面从严治党新部署新要求，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。一是加强集团和权属企业惩防体系建设；二是持之以恒抓好作风建设；三是坚持问题导向强化源头治理。

4、突出深入实施“红色引擎工程”，探索开展混合所有制企业“党建+”。一是推动“红色引擎工程”提质扩面；二是着力提升基层党组织建设质量和水平；三是深入推动党建工作责任下沉。

5、突出坚持服务发展大局，推进党群工作一体化建设。一是大力推进党建带群建；二是深入开展和谐企业创建。